

KULTURNO INFORMATIVNI CENTAR GOSPIĆ

javna ustanova za kulturu

Budačka 12, 53000 Gospić

Klasa: 003-06/20-01/04

Urbroj: 2125/70-01-20-04

Gospić, 9. ožujka 2020. godine

Na temelju članka 23. Statuta Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu („Službeni vjesnik Grada Gospića“ br. 7/10) te Izmjena i dopuna Statuta Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu („Službeni vjesnik Grada Gospića“ br. 3/16), Upravno vijeće Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu na sjednici održanoj dana 9. ožujka 2020. godine donosi

ODLUKU

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim odnosima, disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenika Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu

Članak 1.

U Pravilniku o radnim odnosima, disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenika Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu (Klasa: 114-01/11-01/01 Urbroj: 2125/70-01-11-01) od 1. srpnja 2011. godine i Odluci o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim odnosima, disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenika Kulturno Informativnog Centra Gospić, javne ustanove za kulturu (Klasa: 003-06/19-01/08, Urbroj: 2125/70-01-19-04) od 28. lipnja 2019. godine **u glavi II., točki 3. JAVNI NATJEČAJ, iza članka 9. dodaje se članak 9.a koji glasi:** Odlukom ravnatelja imenuje se povjerenstvo za provedbu natječaja. Način provjere znanja i sposobnosti za pojedino radno mjesto utvrđuje se odlukom ravnatelja.

U točki 4. STUPANJE NA RAD I RASPOREĐIVANJE ZAPOSLENIKA, u članku 10. , stavku 1. riječi „rješenje kojim se“ zamjenjuje se riječima „odluku kojom se“. Riječi: „ako je takav uvjet utvrđen, radni staž zaposlenika, visina plaće,“ brišu se.

U točki 5. PROBNI RAD, u članku 13., stavku 1. riječi „može se odrediti“ zamjenjuju se riječima „određuje se“ , **u stavku 3.** riječi „ako je ugovoren probni rad“ brišu se. **U članku 16. stavku 1.** riječ „rješenje“ zamjenjuje se riječju „odluku“, **u stavku 2.** riječ „rješenje“ zamjenjuje se riječju „odluke“, **u stavku 3.** riječ „rješenje“ zamjenjuje se riječju „odluku“.

U točki 6. RAD NA ODREĐENO VRIJEME, članak 19. mijenja se i glasi: „Postupak provedbe natječaja za rad na određeno vrijeme provodi se sukladno članku 7., 8., i 9. ovog Pravilnika.“ **U članku 20. stavku 2.** iza riječi „od tri godine“ dodaju se riječi: „osim u slučaju zamjene privremeno nenazočnog radnika ili ako je to zakonom dopušteno.“, **u stavku 3. riječi** „rada po ugovoru“ zamjenjuju se riječima „razdoblja od tri godine iz stavka 2. ovog članka.“.

Stavak 4. mijenja se i glasi „Ugovor o radu na određeno vrijeme prestaje istekom vremena utvrđenog tim ugovorom. Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakon o radu ili ako radnik ostane raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen smatra se da je radnik sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.“.

Članak 2.

U glavi VI. RADNO VRIJEME, članak 55. stavak 3. mijenja se i glasi: „Tjedno radno vrijeme Radio Gospića raspoređuje se u sedam radnih dana, od ponedjeljka do nedjelje.“ **Članak 56. stavak 1.** mijenja se i glasi: „Radno vrijeme Centra je od 7,00 do 21,00 sat. **Članak 57.** mijenja se i glasi : „O dnevnom i tjednom rasporedu radnog vremena odlučuje ravnatelj pisanom Odlukom. Ravnatelj mora obavijestiti radnike o rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.“. **Članak 58.** briše se.

Članak 3.

U glavi VIII. GODIŠNJI ODMOR, Članak 67. mijenja se i glasi: Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili roditeljnog dopusta, radnik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine, pod uvjetom da je radio najmanje šest mjeseci u godini koja prethodi godini u kojoj se vratio na rad.

Pravo na godišnji odmor nema radnik koji je to pravo u cijelosti, za tekuću kalendarsku godinu, iskoristio kod prethodnog poslodavca. Prilikom prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku izdati potvrdu o korištenju godišnjeg odmora.“. **Članak 69.** mijenja se i glasi: „Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje ravnatelj, planom godišnjeg odmora. Pri utvrđivanju rasporeda korištenja godišnjeg odmora moraju se uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnost za odmor i razonodu raspoložive radnicima. Radnika se mora najmanje 15 dana prije korištenja obavijestiti o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora. Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti ravnatelja najmanje tri dana prije.“ **U članku 70., stavku 1.** riječi „posebno rješenje kojim mu“ zamjenjuju se riječima „odluku kojom mu“. **U stavku 2.** riječ rješenje zamjenjuje se riječju „Odluka“. **Članak 74.** briše se.

Članak 4.

U glavi IX. DOPUSTI, u članku 77. dodaje se **stavak 3.** koji glasi: „Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše sedam radnih dana za važne osobne potrebe, a osobito u svezi sa sklapanjem braka, porodom supruge, težom bolesti ili smrću člana uže obitelji. Članom uže obitelji smatraju se: suprug, srodnici po krvi u prvoj liniji i njihovi supruzi, braća, sestre, pastorčad i posvojenici, djeca bez roditelja uzeta na uzdržavanje. očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osoba koja s radnikom živi u vanbračnoj zajednici. Radnici - dobrovoljni davaoci krvi ostvaruju pravo na jedan slobodan dan s naslova dobrovoljnog darivanja krvi, a ostvaruje se u tijeku kalendarske godine, sukladno radnim obvezama.

Članak 5.

U glavi XII. PRESTANAK RADNOG ODNOSA, u članku 87. stavku 2. riječ „odnos“ zamjenjuje se riječju „odnosa“.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Upravnog vijeća
Ivana Kaleb Asić

